

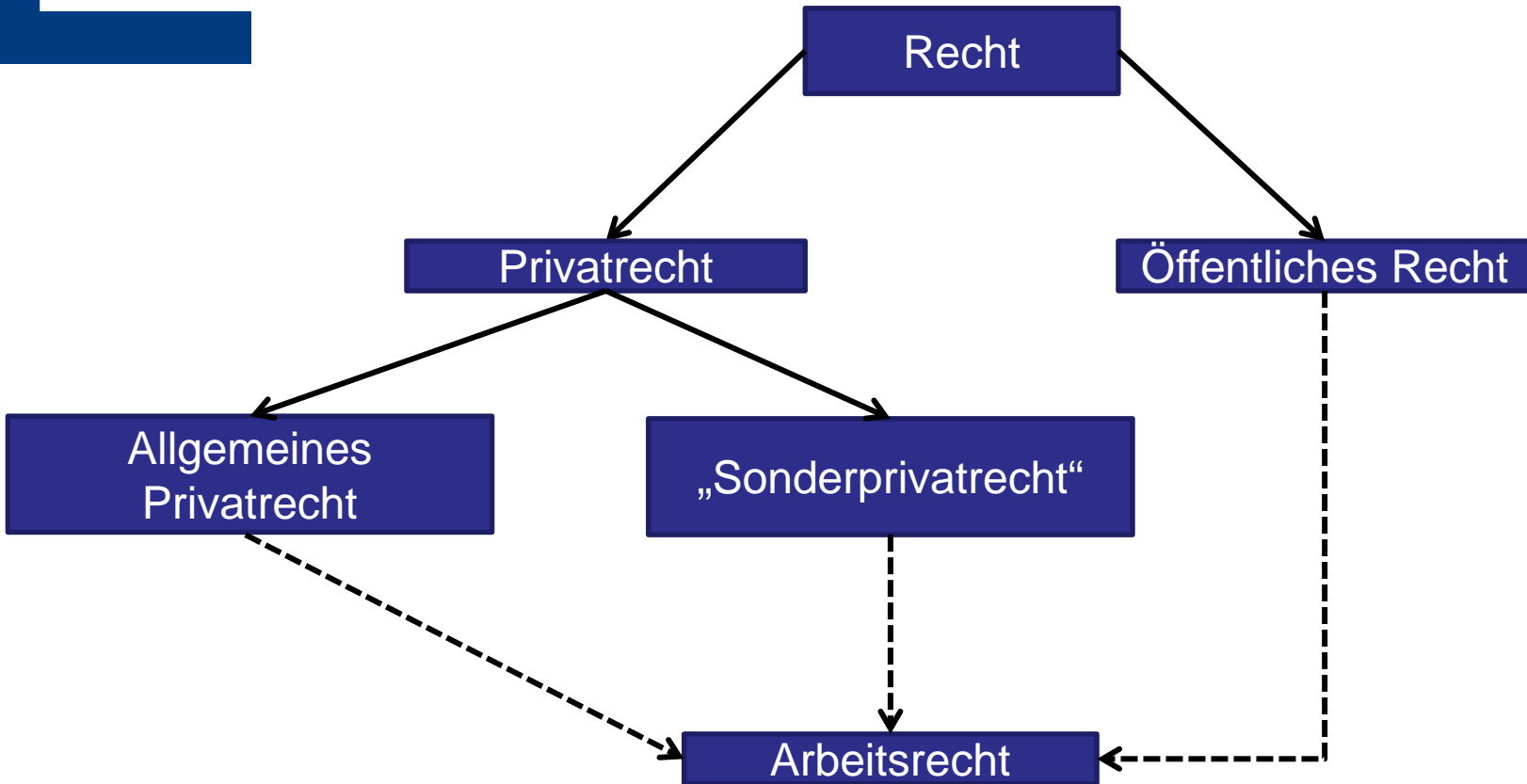
„Würzburger Woche“ an der Bahçeşehir Üniversitesi

Einführung in das Arbeitsrecht

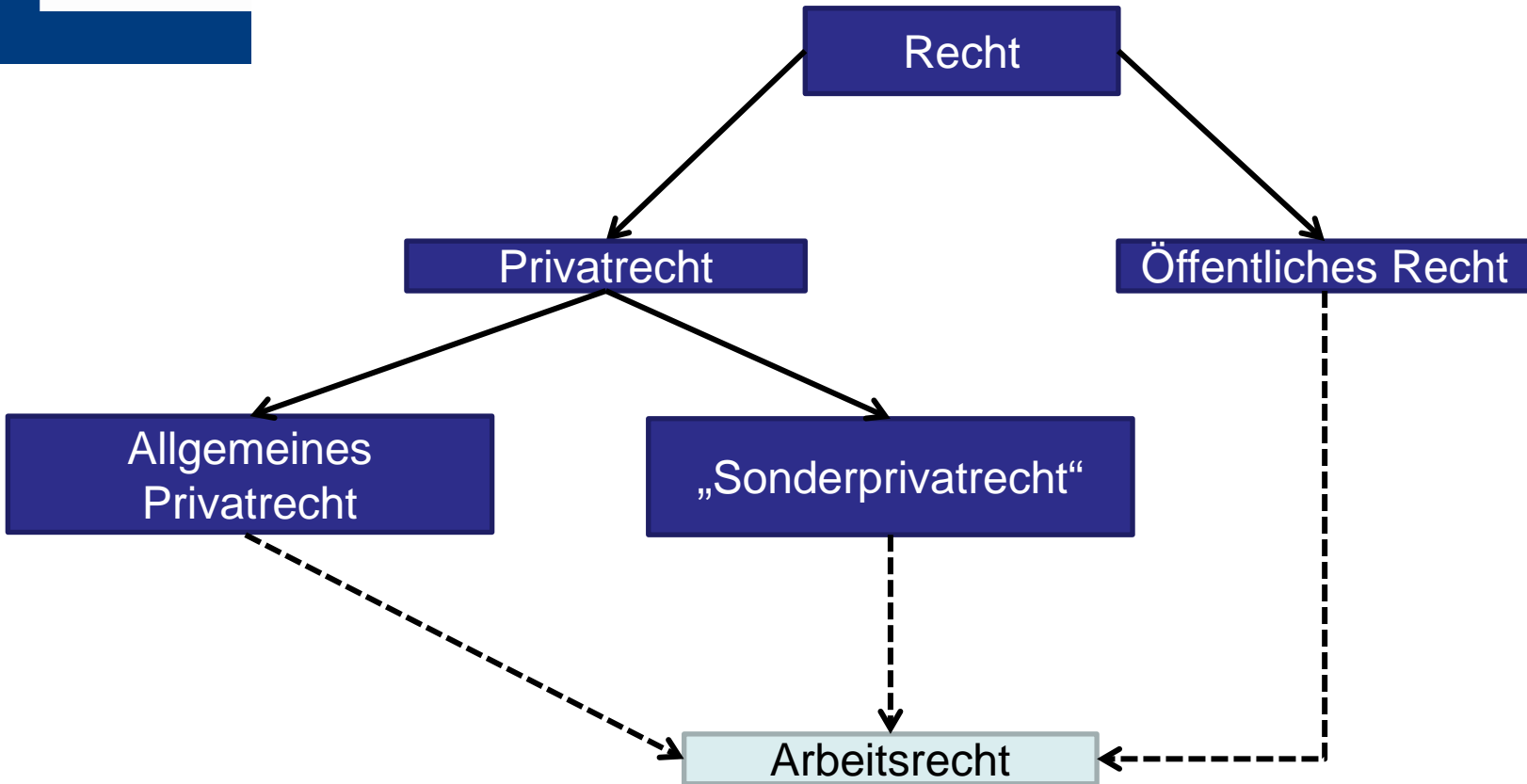
İş Hukukuna giriş

Jan-Philipp Günther
Wissenschaftlicher Mitarbeiter,
Lehrstuhl Prof. Dr. Dr. Eric Hilgendorf

Arbeitsrecht in der Rechtsordnung



Arbeitsrecht in der Rechtsordnung



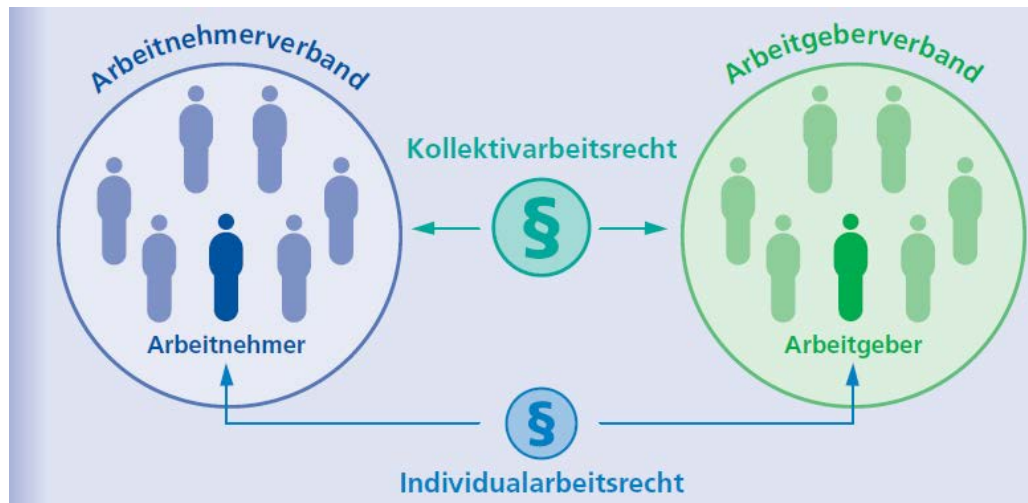
Arbeitsrecht

- ... regelt Rechtsbeziehung
 - zwischen Arbeitnehmer (*işçi*) und Arbeitgeber (*işveren*),
 - sowie ihrer Verbände und Repräsentanten.

- „Arbeit“ (*iş*) im Sinne des Arbeitsrechtes:
 - Privatrechtlicher Vertrag (≠ Beamten, Richter, Soldaten)
 - Dienstvertrag § 611 I BGB
 - Persönliche Abhängigkeit des Arbeitnehmers (≠ Selbständiger)

Arbeitsrecht

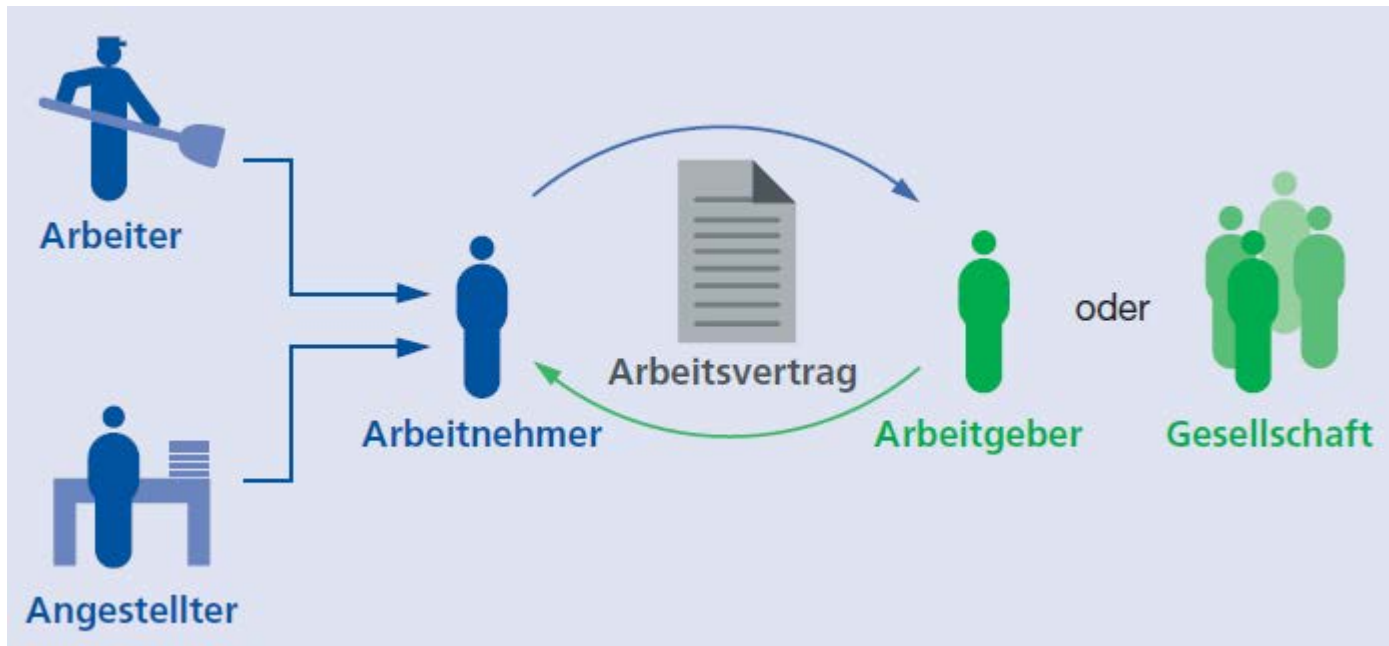
- Unterscheidung:
 - Individualarbeitsrecht (*bireysel iş sözleşme hukuku*)
 - Kollektives Arbeitsrecht (*toplu iş sözleşme hukuku*)



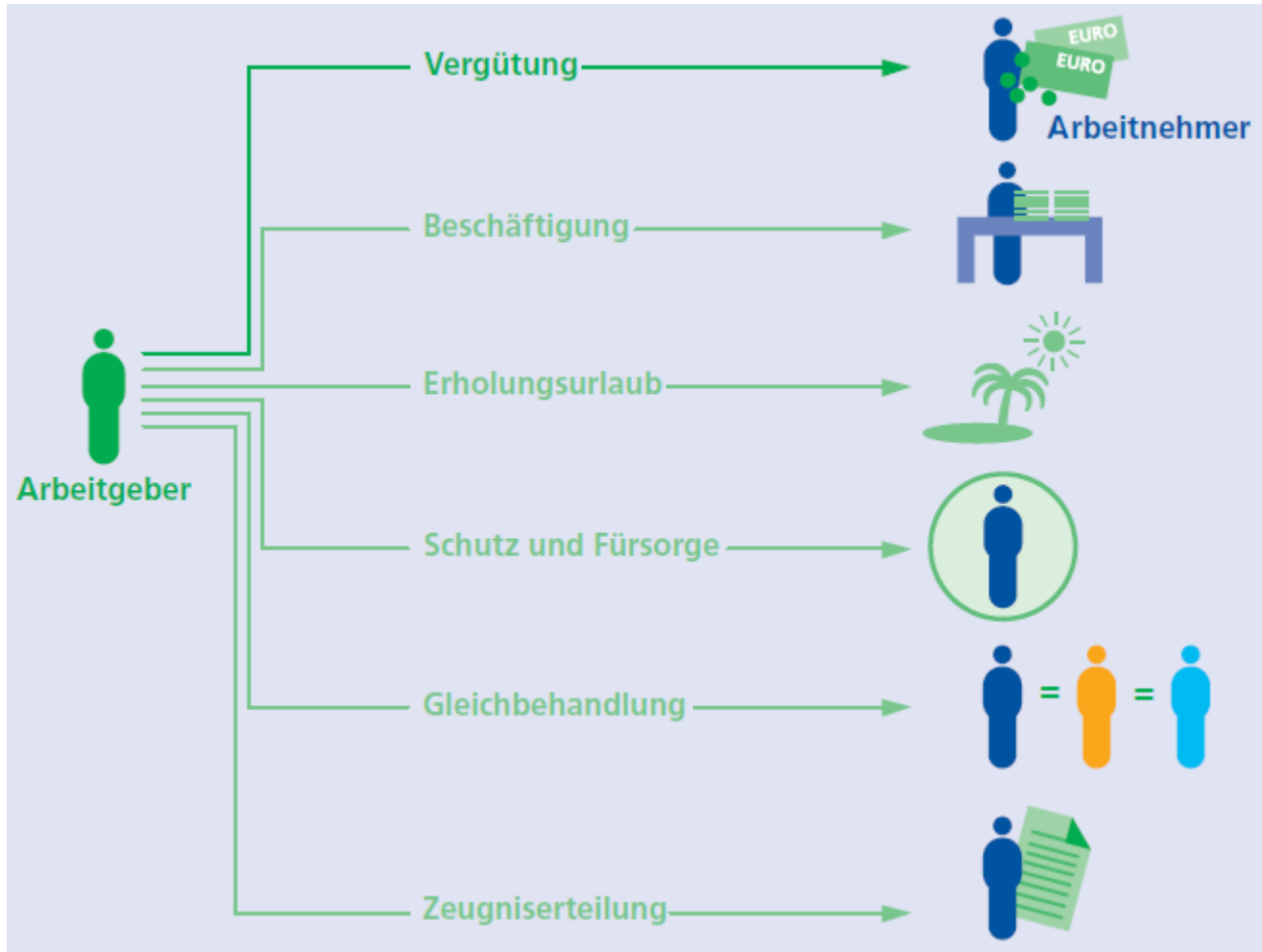
- Des Weiteren:
 - Arbeitsgerichtsbarkeit
 - Arbeitsschutzrecht

Individualarbeitsrecht

- Parteien des Arbeitsvertrages (*iş sözleşmesi*)
 - Arbeitnehmer (*işçi*)
 - Arbeiter oder
 - Angestellter
 - Arbeitgeber (*işveren*)
 - Person oder als
 - Gesellschaft



Pflichten des Arbeitgebers



Pflichten des Arbeitnehmers

- Erbringung der vereinbarten Arbeitsleistung
 - Höchstpersönlich
 - Leistung der richtigen Art, am richtigen Ort und zur richtigen Zeit
 - Überlassung des Arbeitsergebnisses
 - Handlungs- / Unterlassungs-pflichten

Störungen (*≈engel*) im Arbeitsverhältnis

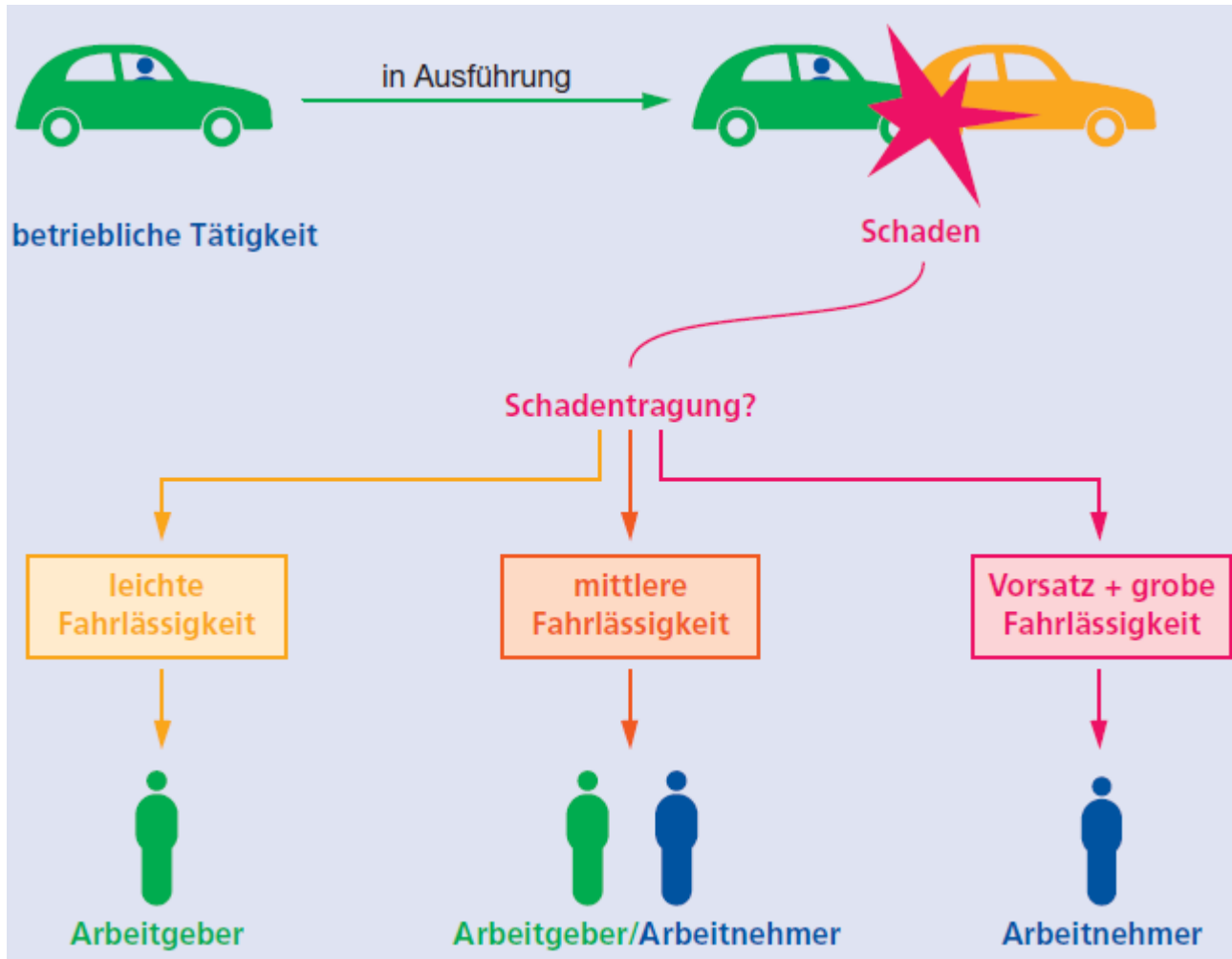
- Auf Seiten des Arbeitgebers
 - zB. keine Zahlung der Vergütung, Verletzung einer Nebenpflicht
 - Schuldrecht AT
- Auf Seiten des Arbeitnehmers
 - zB. Nichtleistung der Arbeit
 - grds. „ohne Arbeit kein Lohn“
 - bea. verschiedene Ausnahmen

Ausnahmen von „ohne Arbeit kein Lohn“

- Annahmeverzug des Arbeitgebers
- Persönliche Hinderungsgründe
- Entgeltfortzahlung bei Krankheit

- Betriebsrisiko
- Wirtschaftsrisiko

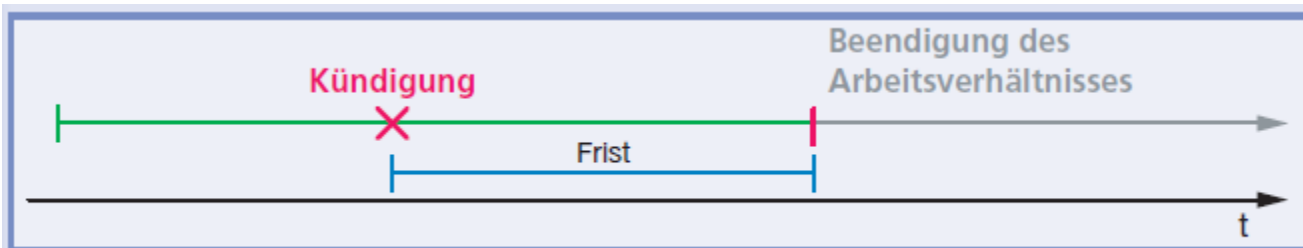
Innerbetrieblicher Schadensausgleich



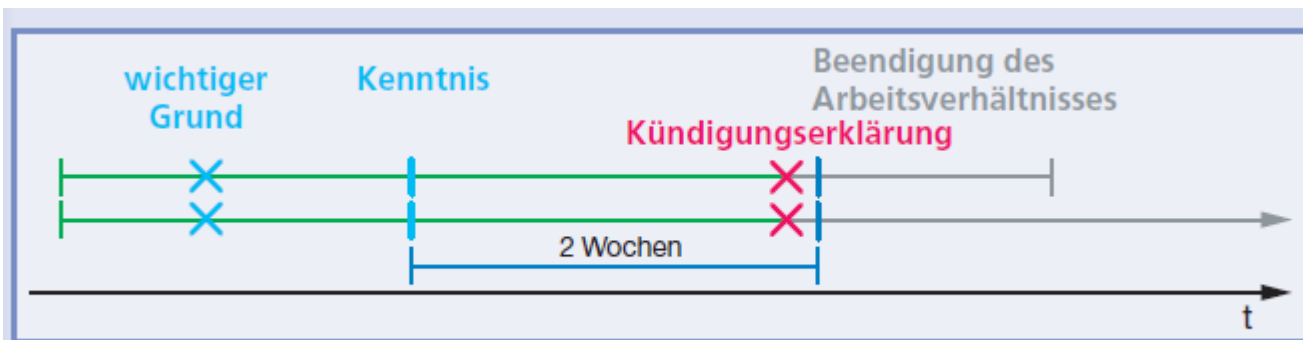
Beendigung von Arbeitsverhältnissen

- Kündigung (*çalışma yoksa ücret de yok*)
 - Ordentliche Kündigung
 - Außerordentliche Kündigung
- Befristung, Bedingung, (Altersgrenzen)
- Aufhebungsvertrag
- Tod des Arbeitnehmers

Kündigung



ordentliche Kündigung bei unbefristetem Arbeitsverhältnis



außerordentliche Kündigung bei befristetem oder unbefristetem Arbeitsverhältnis

Kollektives Arbeitsrecht

- Inhalte
 - **Koalitionsrecht**
 - **Tarifvertragsrecht** (*Toplu İş Sözleşmesi Hakkı*)
 - **Arbeitskampfrecht**

 - Betriebsverfassungsrecht
 - Mitbestimmungsrecht

- **Koalitionen** (*koalisyon*)

„Zusammenschluss von Arbeitnehmern oder Arbeitgebern, um Interessen bei Gestaltung der Arbeits- und Wirtschaftsbedingungen zu bündeln“¹

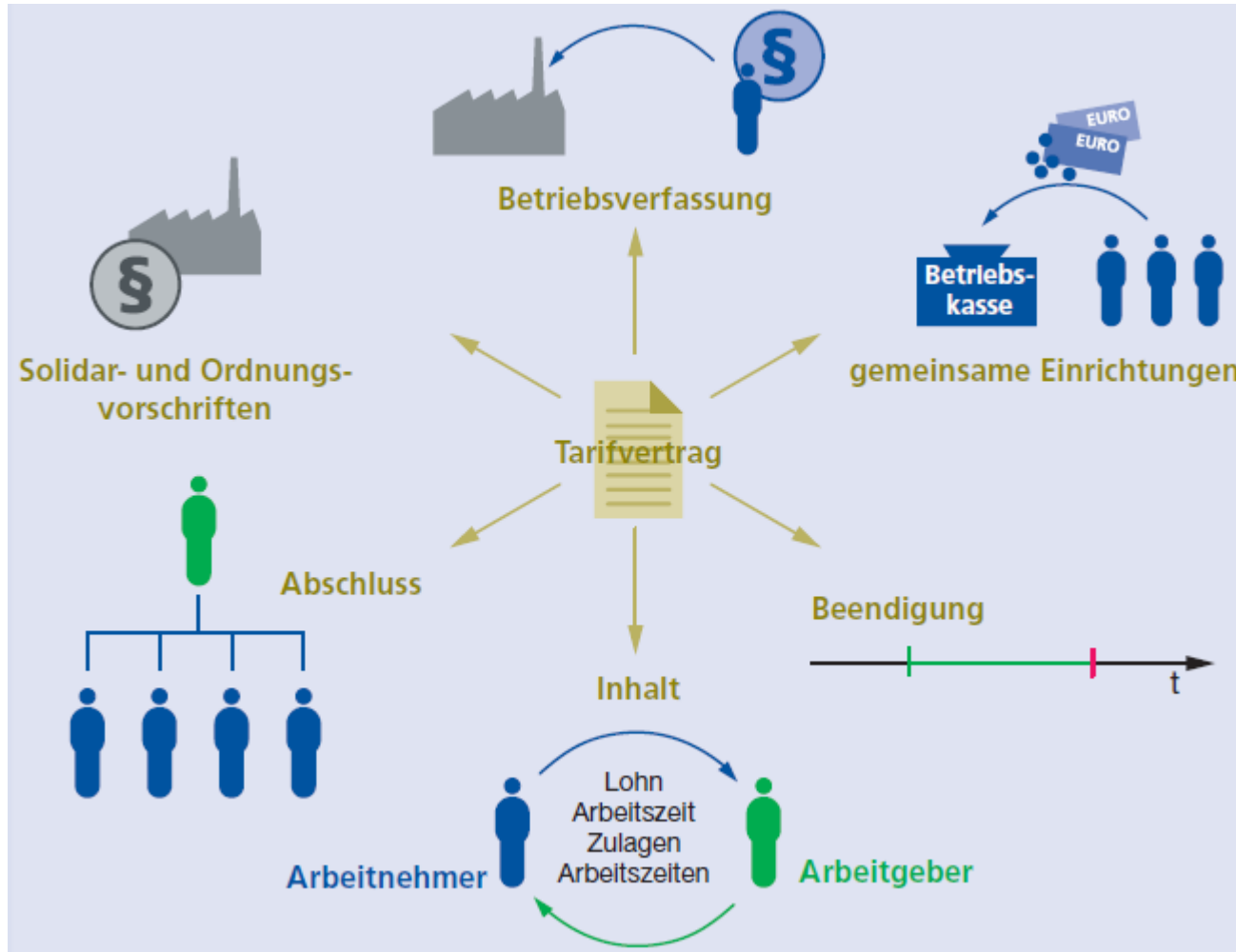
Tarifvertragsrecht I (*Toplu İş Sözleşmesi Hakkı*)

- Koalitionen
 - Arbeitnehmer: Gewerkschaften
 - Arbeitgeber: Verbände

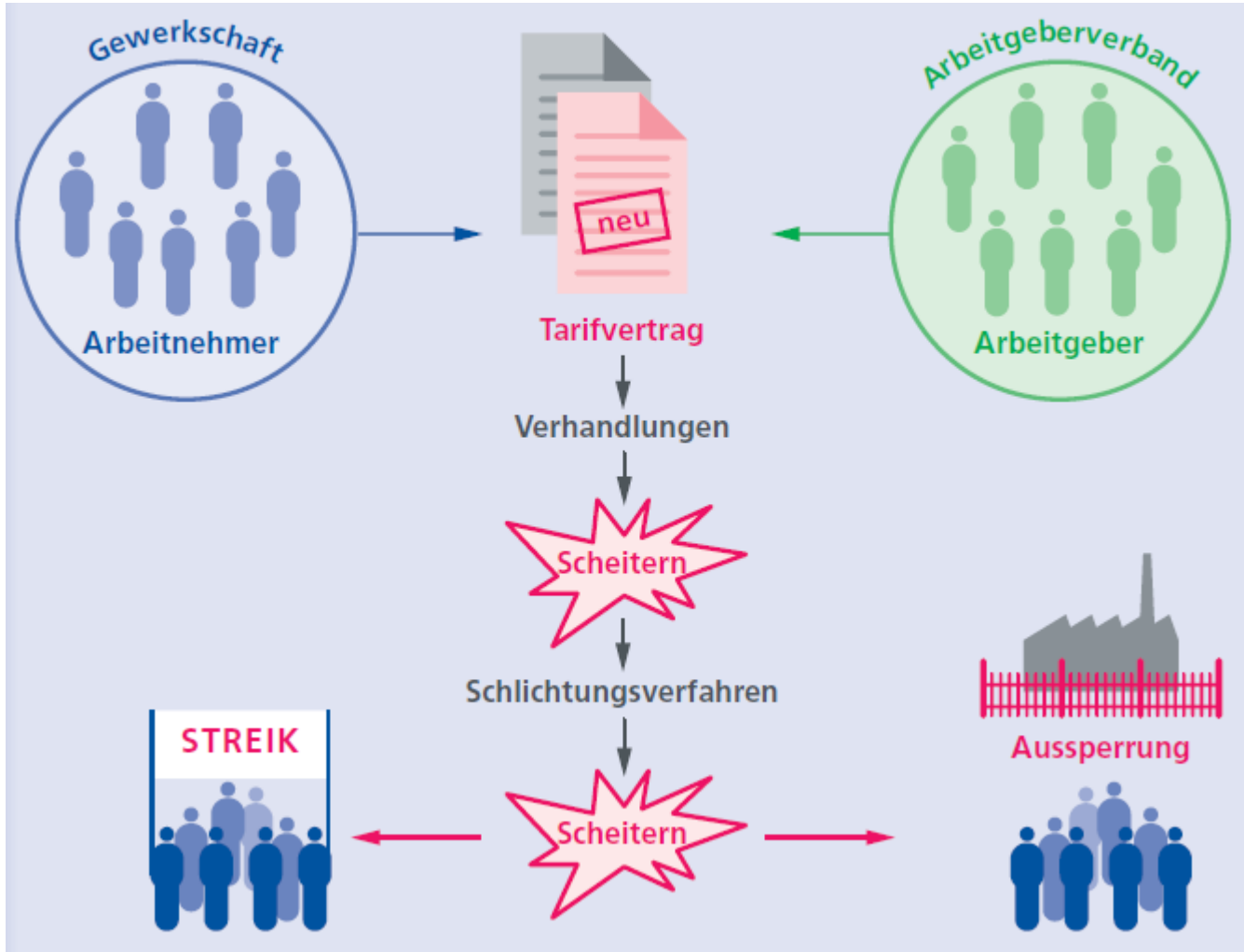


Tarifvertragsrecht II (*Toplu İş Sözleşmesi Hakkı*)

Inhalte von Tarifverträgen



Arbeitskampfrecht



Arbeitsgerichtsbarkeit (*iş mahkemeleri*)

Besonderheiten:

- Unterscheidung
 - Urteilsverfahren
 - Güteverhandlung
 - Kostenregelung
 - Beschleunigung des Verfahrens

 - Beschlussverfahren
 - Untersuchungsgrundsatz
 - Anhörungstermin
 - Keine Kostenentscheidung

Vielen Dank für Ihre Aufmerksamkeit!

Jan-Philipp Günther
Wissenschaftlicher Mitarbeiter,
Lehrstuhl Prof. Dr. Dr. Eric Hilgendorf